

1. Visie, missie en kernwaarden iTeams NL

Wat willen we zien gebeuren, wat is de visie van iTeams? We willen levens en gemeenschappen zien veranderen door Gods Kracht.

Met onze werkers, kerken en partners werken we doelgericht aan onze missie door holistische betrokkenheid. Verandering door verzoening in deze vier relationele pijlers:

- **God** - herstelde relatie met God, door geloof in en relatie met Jezus Christus, bevestigd door de Heilige Geest.
- **Onszelf** - herstelde relatie in iemands lichaam, ziel en geest door vernieuwing van onze identiteit als kinderen van God.
- **Anderen** - herstelde, vruchtbare relaties en gemeenschappen.
- **De wereld** - gezonde stabiele relatie met de wereld door onze roeping als vertegenwoordigers te vervullen en hierdoor te zien dat Gods Shalom in de wereld gebracht wordt.

Kernwaarden iTeams NL

Wereldwijd delen netwerkpartners van International Teams dezelfde waarden. Dit zijn de values die het karakter vormen van iTeams NL:

Zichtbaar

Wij willen het karakter van God in deze wereld zichtbaar maken. Door: recht en gerechtigheid, vergeving en genade, vrede stichten en bewaren, royaal geven en delen, dienen en ondersteunen, trouw en bescheiden zijn, niemand buitensluiten, relaties leggen, goed en kwaad scheiden, een geheiligd eigen leven. Waar God regeert wordt Zijn Koninkrijk zichtbaar. (Lukas 8:1, 9:2, 12:31)

Holistisch

Wij dienen mensen en hun leefomgeving in woord en in daad. Door: aanwezig zijn, armoede bestrijden, relaties herstellen, zorgdragen voor Gods Schepping, zieken en zwakken verzorgen, herstel bevorderen, mensen bevrijden van innerlijke en externe dwang, ontwikkeling en verandering bevorderen (persoonlijk en in sociale context). Wij volgen Jezus Christus, naar Zijn voorbeeld willen wij leven, werken en gezond zijn. (Lukas 4-6, 7:22, 9:12-17)

Vanuit de Kerk

Wij steunen de Kerk in haar mandaat trouwe discipelen van Jezus te maken die uitgaan als levende getuigen. Lokaal waar zij geplant is, cross-cultureel en internationaal. De Kerk heeft een specifieke rol in God 's missie. (Handelingen 2:42-47; 3:1-11, 3:12-26; 4:32-37)

Relatie-gericht

Wij willen mensen en mensengroepen, "in hun kracht zetten". Met hen gezamenlijk gezonde, eerlijke, belangeloze, en constructieve voorwaarden scheppen. Zij moeten groeien en wij minder worden. We gaan voor een lange termijn relatie. (Lukas 5:1-11, 6:27-36)

Samen-Werken

Wij waarderen onze partners voor wie en wat ze zijn; voor wat zij meebrengen in de relatie en samenwerking. De taak is te groot voor ons en hen alleen. Samen zijn we sterker en bereiken we meer. Onze “minimale” inzet is als katalysator: waarbij wij het samenwerkingsproces helpen starten. (Lukas 6:12; 8:1-3; 8:2-3)

Maatwerk

Wij willen mensen in hun eigen specifieke omgeving ontmoeten. Samen met hen ontdekken waar hun leefgemeenschap, van binnenuit, verbeterd kan worden; hoe verwachtingen waar gemaakt kunnen worden, met behoud van eigenheid.

Wij willen handen en voeten geven aan de Godgegeven visie van onze deelnemers. Wij werken niet met een kant-en-klaar pakket of programma's. Wij passen ons aan de omstandigheden aan. (Lukas 4:18-20, 4:43-44; 7:1-16, 7:36-50; 9:10-17; 19:1-10)

Vernieuwend

We staan open voor andere ideeën en staan open voor nieuwe mogelijkheden. In navolging van Jezus willen we een frisse uiting zijn van Gods Missie en Opdracht. De creativiteit ligt in onze handen. Wij durven buiten de box te denken. (Lukas 5:33-6:11, Lukas 7: 1- 10)

2. Activiteiten iTeams

iTeams NL werkt samen met christelijke gemeenten, organisaties en individuen in de invulling van zending en ontwikkelingssamenwerking. iTeams reikt uit in Woord en Daad.

Werkers

- iTeams NL begeleidt het voortraject, de activiteit en geeft nazorg
- iTeams NL treedt niet op als werkgever voor de betrokken individuen. Ook niet namens de zendende kerken. iTeams werkt op basis van medeverantwoordelijkheid in die mate zoals aan haar wordt toevertrouwd en/of van haar wordt verlangd
- Werkers in of bij projecten in buitenland zijn vrijwilligers en ontvangen geen salaris, De Stichting kan wel ondersteunende diensten of personen inhuren
- iTeams NL geeft mandaten aan werkers waarin bepaald is hoe zij de Stichting kunnen en mogen vertegenwoordigen.

Thuisfront

- iTeams NL werkt op basis van een samenwerkingsovereenkomst waarin de zendende kerkelijke gemeente, de betrokken werker(s) en een zogenaamd Thuis Front Team samenwerken met iTeams NL
- Eerste termijn van samenwerking is twee jaar welke steeds met 2 of 4 jaar verlengd kan worden.

Financiën

- iTeams NL ontvangt voor de projecten en namens de betrokken werkers giften en ziet erop toe dat deze voor de gegeven bestemming wordt aangewend. Bij eigen bekostiging door de kerkelijke gemeente of de werker(s) worden afwijkende afspraken gemaakt.

- Per locatie worden projecten en eventueel deelprojecten benoemd waarvoor de werkers namens de Stichting fondsen werven
- Werkers dragen naar draagkracht bij in de kosten van de Stichting door middel van het General Support Fund (GSF). Hiervoor wordt jaarlijks door het bestuur het percentage en de onderverdeling vastgesteld (2021 totaal 15%).
- Het GSF is onderverdeeld in een deel voor de organisatie ter bestrijding van de kosten voor thuisfront, werkveld en administratie en een deel voor een Persoonlijk Conferentie en Studie Fonds (PCSF).
- Jaarlijks wordt de verdeling van het GSF vastgesteld. Ook wordt er een minimum en een maximum bedrag vastgesteld. Voor 2021 is de onderverdeling:
 - GSF 10% (per maand minimaal € 50 en maximaal € 220)
 - PCSF 5% (per maand minimaal € 25 en maximaal € 110)
- Bij eigen of andere bekostiging wordt op basis van het persoonlijk budget een vaste bijdrage afgesproken
- Overige inkomsten van de Stichting komen uit algemene giften, subsidies en GSF bijdragen uit projectinkomsten. Voor dit laatste wordt jaarlijks door het bestuur een percentage vastgesteld. Voor 2021 bedraagt dit 5%.

Werkgebieden

- iTeams NL volgt haar werkers en partners en daarmee de richting die door de Heilige Geest wordt gegeven. Hierdoor kunnen nieuwe activiteiten en locaties ontstaan.
- Toch ontstaan er specialismen en focusgroepen. Ethisch gezien zijn dat Albanezen en Roma. Wat betreft doelgroepen: Kinder- en jeugdwerk, Vluchtelingenwerk en werk onder werkers in de seksindustrie. Daarnaast ontwikkelingswerk in Afrika onder de naam Impact Afrika. Hierbij betreft het activiteiten die veranderingen brengen die baanbrekend zijn.
- iTeams NL schroomt niet mensen door te sturen of uit te lenen aan andere (bevriende) organisaties als zij daar beter uit de verf kunnen komen of een bediening hebben buiten onze focus.
- iTeams gelooft in samenwerken. Het werk op de locaties zal dan ook vaak in samenwerking zijn met werkers uit andere landen, al dan niet onder de zorg van iTeams.
- De projecten waarbij iTeams NL betrokken is, zijn in samenwerking met andere organisaties. iTeams NL is niet eigenaar van projecten maar helpt haar projecten een eigen legale status te verkrijgen.
- De landen waar iTeams NL nu betrokken is, zijn: Albanië, Servië, Griekenland, Roemenië, België, Duitsland, Ecuador, Oeganda, Malawi, Zimbabwe, Zuid Soedan, USA en Nederland. Dit zijn de landen waar ook nieuw werk te starten is.
- Landen waar iTeams NL duurzame relaties heeft, zijn: Bosnië, Macedonië, Kosovo, Oostenrijk, Turkije, Oekraïne en Rusland. Dit zijn landen waar iTeams NL snel nieuw werk kan aanvangen
- Landen waar iTeams graag zou willen werken, zijn: Montenegro, Zweden en Luxemburg. En met de diaspora van Albanezen en Roma.

Thuisfront

- iTeams communiceert met partners in de uitzending. Structureel en op basis van urgentie.
- Jaarlijks organiseert iTeams NL een ronde tafel bijeenkomst met de zendende gemeente, het Thuis Front Team (TFT) en indien mogelijk ook met de betrokken werker(s).
- iTeams NL beheert de financiën voor de werkers en de projecten
- iTeams NL is deel van overlegorganen en koepelorganisaties
- iTeams NL is ook betrokken in thuisfront situaties buiten Nederland in combinatie met een uitzendende organisatie. Niet de ideale situatie voor het thuisfront wel voor inzet op het werkveld.

Zorg en ondersteuning

- iTeams NL geeft zorg aan de aangesloten werkers
- Minimaal een keer per jaar vindt een ontmoeting plaats bij voorkeur op de werkplek van de werker met als doel evaluatie en observatie
- Er is regelmatig contact met de ontvangende organisatie, team en/of kerk
- iTeams NL helpt bij het vinden van aanvullende werkers, financiën en andere voorwaarden
- Het PCSF (zie onder financiën) helpt om investeringen in de werker zelf mogelijk te maken. Hieronder vallen: werkconferenties, vakopleidingen en cursussen, debriefing en wat meer nodig is.

Bestuur en Staf

- iTeams NL streeft naar een bestuur van vijf leden. In gelijke mate van mannen en vrouwen met diverse kerkelijke achtergronden en vakgebieden
- Voor werkers in en betrokken bij projecten in Nederland vindt in de jaren van dit beleidsplan een aanpassing plaats naar loondienstverband. Betreffende werkers in Nederland zullen onderdeel uitmaken van het brede Office team.
- Tijdens de jaren van dit beleidsplan vindt verdere professionalisering plaats van de activiteiten binnen de werkgebieden Werkveld, Thuisfront en Administratie.
- Het leiderschapsteam wordt gevormd door de Field Coordinator en de Coordinator Administratie ondersteund door de financieel medewerker. Zij zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de Stichting.

Ermelo, 2021

John Harris

André Zoutewelle